

Rezultate

Sondaj Program Internship-uri

1 INFORMAȚII GENERALE

În intervalul 14-21 Decembrie 2016 a avut loc un sondaj de opinie on-line printre membrii persoane juridice a Sucursalei AICPS București. Sondajul a urmărit optimizarea propunerii de regulament pentru desfășurarea Programului de Internship-uri A.S.C.B.-AICPS.

Sondajul a fost realizat prin intermediul platformei www.surveymonkey.com. Rezultatele acestuia pot fi urmărite și la link-ul de mai jos:

<https://www.surveymonkey.com/results/SM-NS76CMXF/>

Societățile comerciale care au dat curs solicitării noastre de a completa sondajul sunt enumerate în continuare:

- S.C. ALLIED ENGINEERS GRUP S.R.L.
- S.C. ALTFEL CONSTRUCT S.R.L.
- S.C. ANTISEISMIC S.R.L.
- S.C. CONCEPT STRUCTURE AGS S.R.L.
- S.C. CONSITRANS S.R.L.
- S.C. CROSS STRUCTURAL DESIGN S.R.L.
- S.C. DCTS STRUCTURI S.R.L.
- S.C. DI&A DESIGN CONSULTING S.R.L.
- S.C. G&ED STRUCTURAL S.R.L.
- S.C. HOUSE IMPACT S.R.L.
- S.C. IDEAL PROIECT ARCHITECTURE & ENGINEERING S.R.L.
- S.C. IDEEA PROIECT S.R.L.
- S.C. MODERN CM S.R.L.
- S.C. POPP & ASOCIAȚII S.R.L.
- S.C. RANTECH PROIECT S.R.L.
- S.C. STRUCTURAL ENGINEERING AND TECHNOLOGY S.R.L.

Următoarele societăți comerciale și-au exprimat verbal opinia asupra Programului de Internship-uri A.S.C.B.-AICPS:

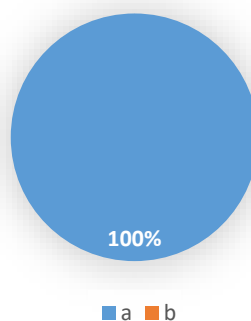
- S.C. EDIT STRUCTURAL S.R.L.
- S.C. MIROGRUP S.R.L.

2 ÎNTREBĂRI & RĂSPUNSURI

1. Considerați binevenit demersul AICPS de a organiza un program de stagii de practică în proiectare destinat studenților?

- a. Da
- b. Nu

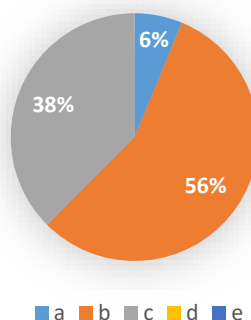
Răspunsuri: 17



2. În ce măsură ați fi dispus(ă) să preluați în compania dumneavoastră studenți într-un stagiu de internship pentru un interval de 4 săptămâni (vara 2017)?

- a. Nu pot prelua studenți
- b. 1-2 studenți
- c. 3-4 studenți
- d. 5-6 studenți
- e. Mai mult de 6 studenți

Răspunsuri: 16

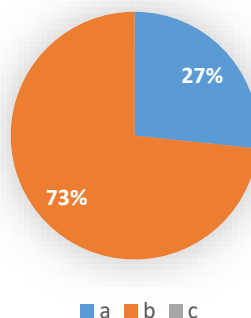


În total, conform rezultatelor sondajelor și a discuțiilor verbale, ar fi posibilă preluarea unui număr total de 30-45 de studenți pentru programul de internship-uri.

3. Varianta curentă a regulamentului pentru desfășurarea programului de internship-uri propune ca programul să fie destinat studenților care au încheiat cel puțin anul II de studiu. Sunteți de acord cu aceasta?

- a. Da
- b. Prefer studenți an III-Master
- c. Prefer alt interval academic:

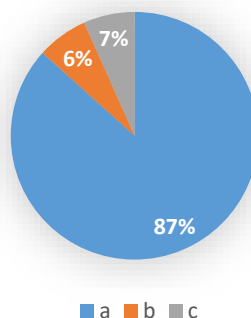
Răspunsuri: 15



4. Sunteți de acord cu intervalul 10 Iulie 2017 - 04 August 2017 pentru desfășurarea programului de internship-uri? (7 Iulie: încheiere sesiune)?

- a. Da
- b. Prefer 17 Iulie 2017 - 11 August 2017
- c. Prefer 24 Iulie 2017 - 18 August 2017

Răspunsuri: 15



5. În urma dezbaterilor preliminare asupra modalității de distribuție a studenților către locurile disponibile din companii au reieșit următoarele variante:

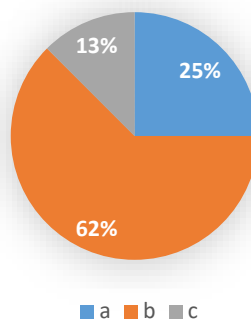
- i. Distribuție bazată pe meritul studentului, în funcție de situația academică a acestuia. Studenții cu rezultate bune au prioritate la alegerea companiei unde vor realiza stagiul.

- ii. Distribuție aleatorie a studenților către companii (în situația mai multor aplicanți decât locuri disponibile, aceștia vor fi sortați în funcție de performanța academică, astfel încât să rămână un număr egal de aplicanți și posturi și apoi distribuiți aleatoriu).

Pe care variantă o considerați oportună:

- Varianta i
- Varianta ii
- Niciuna. Consider că distribuția participanților ar trebui realizată în următorul mod:

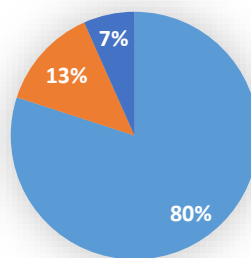
Răspunsuri: 16



- Varianta c:
- Observație: Varianta II pare a avea avantajul firmelor mari, cu renume pe piață. Din punctul meu de vedere ca manager de firmă mică mă simt mai avantajat de varianta I. În orice caz, nu asta ar fi un aspect important pentru mine. Cel mai important aspect este cel legat de posibilitatea companiilor de a refuza un student în urma unui interviu inițial și poate și de a păstra dreptul ambelor părți de a renunța la colaborare ca și în cadrul perioadei de probă la o angajare normală. Mai exact nu doresc să accept un student care mi se pare că nu are o atitudine corectă față de muncă și care participă în program din motive care nu țin de spiritul acestuia. Pot accepta lipsa de experiență dar nu dezinteresul.
 - Întâi stabilesc mărimea lotului studenților pe măsura locurilor disponibile în funcție de rezultate. Cei mai slabi rămân în afara lotului. Distribuția studenților se face aleatoriu. Firmele înscrise în program sunt sau nu sunt membri colectivi ai AICPS, dar sunt toate verificate să îndeplinească niște cerințe minime. Experiență, personal, sediu, calitate, softuri, ...

6. Varianta curentă a regulamentului pentru desfășurarea programului de internship-uri propune remunerarea studenților cu o sumă de minimum 500 de lei / student participant.
- Sunt de acord cu acest prag minim
 - Nu consider că stagiul de internship ar trebui remunerat
 - Prefer un prag de minimum 300 lei
 - Prefer un prag de minimum 400 lei
 - Prefer un prag de minimum 600 lei

Răspunsuri: 15



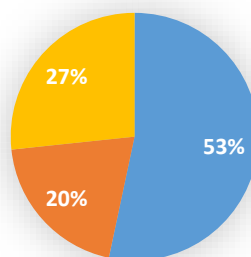
■ a ■ b ■ c ■ d ■ e

7. Varianta curentă a regulamentului pentru desfășurarea programului de internship-uri propune remunerarea studenților în sistem fix + variabil (500 lei plus sumă variabilă în funcție de performanța din timpul stagiului de practică). În sistemul acesta, companiile participante vor trebui să doneze minimum 500lei pentru fiecare student participant pe care intenționează să îl preia.

Pe care variantă o considerați oportună:

- Sunt de acord cu acest sistem
- Nu consider că stagiul de internship ar trebui remunerat
- Consider mai dezirabilă remunerarea fixă a participanților
- Niciuna. Consider că remunerarea participanților ar trebui realizată în următorul mod:

Răspunsuri: 15



■ a ■ b ■ c ■ d

- Varianta d:
- Banii în programul ăsta nu au legătură cu performanțele studentului și implicarea lui în lucrările desfășurate în firmă. Sunt o bursă, sunt un element de atractivitate. Remunerația variabilă nu trebuie decisă de firmă/îndrumător pe baza sarcinilor executate pt. firmă. Asta este treaba studentului cu managerul firmei. Remunerația suplimentară trebuie văzută ca un fond de premiere pentru modul în care sunt rezolvate niște task-uri alese de AICPS (foi de calcul, fișe, instrucțiuni, etc). Cine dorește remunerație suplimentară se înscrie la aceste task-uri. Notele sunt date de către ceilalți participanți în funcție de cât de bine/util/frumos a fost rezolvat task-ul. Ca la Euro Vision. Ceilalți mă

evaluează. Eu prezint ce am lucrat și ceilalți apreciază. Este cel mai util asociației și transparent.

- Consider ca e un subiect care se va rezolva în firmă, în funcție de interesul manifestat și disponibilitatea ambelor părți. În nici un caz nu cred că o schemă se va aplica uniform nici între studenți și nici între firme.
- Nu consider că internship-ul ar trebui remunerat, decât dacă aduce un plus valoare firmei. În primul rând firma are o cheltuială cu repartizarea unui post de lucru, timpul persoanei care se ocupă de el cu training, explicații în birou și pe șantier, evaluare, etc. Acest timp deja costă firma bani. Costul fix de 500 lei se adaugă la această cheltuială deja asumată prin participarea în program. Dacă studentul aduce o contribuție activă la proiecte în desfășurare atunci o remunerare mi se pare absolut normală și chiar obligatorie. În plus scoaterea remunerării obligatorii ar realiza un triaj natural.
- Consider că studentul care a performat ar trebui remunerat.

8. Alte sugestii sau observații:

- Bravo! Spor!
- Necesitatea întâlnirii la 1-2 mese rotunde între administratorii firmelor disponibile și studenții doritori ÎNAINTE. Nu cred că are sens ca la data începerii fiecare să se întrebe ce urmează...
- Având în vedere că sunt de acord cu repartizarea pe baza deciziei studentului, și dacă se va merge pe această variantă, consider oportun să luăm în calcul faptul că dacă se depășește nr. de studenți pe care o societate își asumă, studenții care au optat pentru aceeași societate să iasă din program. Astfel încurajăm studentul să se informeze bine despre societatea respectivă și capacitatea acesteia de a susține studenții în acest program, și mai mult decât atât creăm o concurență atât între societățile comerciale cât și între studenții dornici să adere programului (eventual să poată opta pentru două maxim 3 societăți.. ca la admitere). Altfel companiile mici vor fi dezavantajate.