Raport Activitate AICPS - ASCB 2017

Cuprins

1 INTRODUCERE 1
2 PROGRAMUL DE INTERNSHIP-URI AICPS-ASCB 2017 2
2.1 SCOPUL PROGRAMULUI 2
2.2 DESCRIEREA PROGRAMULUI 3
2.3 ABORDAREA ORGANIZĂRII 5
2.4 DESFĂȘURAREA PROGRAMULUI 6
2.5 SONDAJE FEEDBACK 8
2.5.1 Sondaj Companii 8
2.5.2 Sondaj Studenți 11
2.6 CONCLUZII 14
3 DEZVOLTARE ULTERIOARĂ 14

Programul de Internship-uri
AICPS - ASCB 2017

1 INTRODUCERE

Scopul raportului este de a prezenta o sinteză a activității comune AICPS – ASCB pornind de la Protocolul de Colaborare dintre Asociația Inginerilor Constructori Proiectanți de Structuri și Asociația Studenților la Construcții din București încheiat în Ianuarie 2017.

Protocolul de Colaborare prevede realizarea de proiecte și activități comune în vederea generării unei legături durabile între mediul academic studențesc și cel profesional aferent proiectării construcțiilor prin facilitarea schimbului de cunoștințe, prin promovarea bunelor practici cu privire la etica inginerească, promovarea profesiei de inginer proiectant în rândul tinerilor studenți și nu în ultimul rând prin facilitarea tranziției membrilor mediului studențesc către mediul profesional reprezentat de AICPS.

Un prim proiect generat de acest Protocol de Colaborare este reprezentat de *Programul de Internship-uri AICPS-ASCB 2017*, organizat începând cu finalul anului 2016 ce s-a desfășurat propriu-zis în vara anului 2017.

Activitatea comună precedentă AICPS-ASCB este sintetizată și analizată anual în cadrul unui raport de activitate ce se alcătuiește conform Protocolului de Colaborare în primele două săptămâni ale anului universitar în curs.

Prezentul document trece așadar în revistă Programul de Internship-uri AICPS-ASCB 2017 cu privire la punctele sale principale, modalitatea de organizare și rezultatele sondajelor finale de opinie realizate în rândul firmelor și a studenților ce au luat parte la acest proiect.

2 PROGRAMUL DE INTERNSHIP-URI AICPS-ASCB 2017

2.1 SCOPUL PROGRAMULUI

Programul de Internship-uri AICPS-ASCB 2017 a avut drept scop principal facilitarea tranziției studenților către firmele de proiectare. S-a urmărit totodată aducerea împreună a membrilor mediului studențesc, a mediului academic și a mediului profesional de afaceri aferent proiectării construcțiilor, prin intermediul asociației mediului profesional.

S-au conturat așadar scopuri diferențiate pentru mediile distincte implicate: **companii**, **studenți**, **asociație**.

- **Puncte interes companii:**
  - Cunoaștere generație viitoare ingineri
  - Identificare compatibilitate potențiali angajați
  - Eliminare perioadă probă salariați tineri noi
  - Oportunitate formare generație următoare salariați
  - Atragere tineri către ramura de proiectare

- **Puncte interes studenți:**
  - Oportunitate de a dobândi experiență reală de lucru într-un birou de proiectare
  - Experiență de internship predictibilă, unitară, echitabilă și remunerată
  - Stabilire compatibilitate cu ramura de proiectare a industriei construcțiilor
  - Posibilitate networking – este facilitată legătura dintre mediul studențesc și cel de afaceri

- **Puncte interes asociație:**
  - Sporire vizibilitate AICPS în mediul studențesc
  - Atragerea studenților către Asociație

2.2 DESCRIEREA PROGRAMULUI

Programul de Internship-uri s-a desfășurat în baza unui Regulament* ce a fost stabilit de comun acord cu toate părțile implicate în proiect, punctele principale ale acestuia regăsindu-se în continuare.

- **Adresat studenților *CCIA de an III***
- **Practică extinsă – *4 săptămâni* în timpul verii**
- ***Echivalare practică* obligatorie an III**
- **Timp petrecut *într-un singur birou* de proiectare**
- **Experiență similară cu cea a unui *tânăr angajat***
- ***Vizite șantier*, participare *ședințe/discuții* interdisciplinare incluse în program**
- **Ședință extinsă de *feedback la final***
- **Durată: 4 săptămâni, *10 iulie – 04 august***
- **Înscrieri: 1 săptămână, *28 mai – 04 iunie***
- ***Aplicație on-line* prin platforma proiectului**
- **Program *6 ore/zi***
- ***15 companii* participante, *41 locuri* disponibile**
- **Distribuție *prim aplicant – prim distribuit***
- ***Remunerație la final*, 500 lei / student**

* *Regulamentul complet poate fi accesat prin link-ul următor:* *http://internship.aicps.ro/media/regulament_2017.pdf?2017021301*

Programul a fost susținut de 15 companii participante ce au pus împreună la dispoziție 41 de locuri de internship:

- **ALLIED ENGINEERS GROUP**
- **ALTFEL CONSTRUCT**
- **ANTISEISMIC**
- **CONCEPT STRUCTURE**
- **CONSITRANS**
- **CROSS PROJECTS**

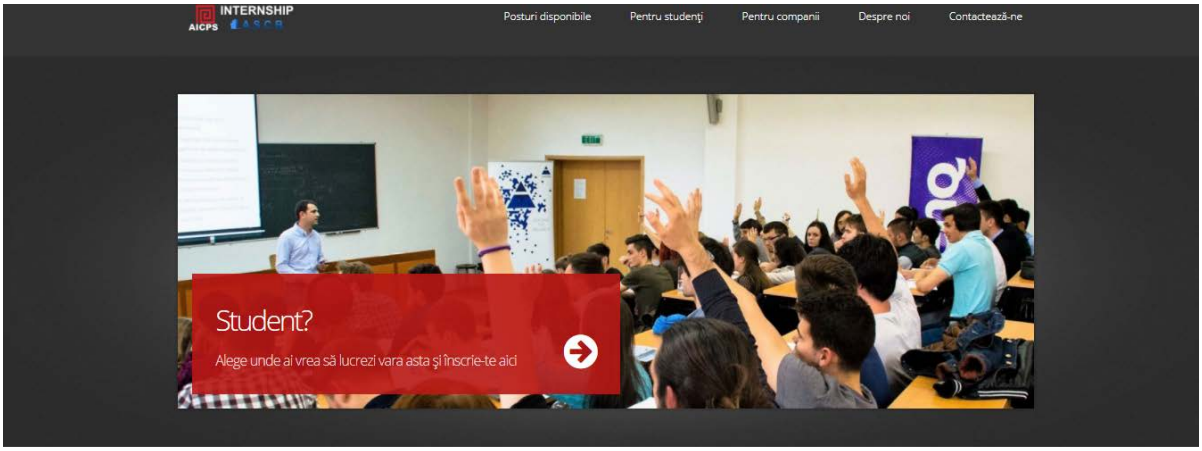
- DCTSTRUCTURI
- DI & A DESIGN & CONSULTING
- EDIT STRUCTURAL

- IDEAL PROIECT
- IDEEA PROIECT GRUP
- MIRO GRUP

- POPP & ASOCIAȚII
- POPP & ASOCIAȚII GEOTEHNICĂ
- STRUCTURAL ENGINEERING TECHNOLOGY

Informarea studenților și a companiilor cu privire la desfășurarea programului, cât și aplicațiile studenților pentru posturile de internship s-au realizat prin intermediul unei platforme online:

http://internship.aicps.ro/.



Platforma online conține o pagină dedicată fiecărei companii participante cu informații cheie despre aceasta:

2.3 ABORDAREA ORGANIZĂRII

Organizarea Programului de Internship-uri s-a realizat în mod colaborativ, implicând reprezentanți ai AICPS, ASCB și ai Universității Tehnice de Construcții din București. Totodată, pentru buna organizare a Programului s-au realizat sondaje de opinie în rândul firmelor de proiectare și a studenților pentru a putea defini mai bine cadrul de funcționare.

Organizarea a pornit așadar prin consultarea firmelor membre AICPS din București pentru stabilirea exactă a necesităților acestora cu privire la un astfel de demers. În urma realizării sondajului de opinie a fost alcătuită o primă variantă a Regulamentului de Organizare, ce a fost supusă dezbaterii cu reprezentanți ai mediului studențesc și ai universității. Varianta finală a regulamentului a fost verificată apoi de consultantul juridic al Asociației pentru conformitate.

În urma discuțiilor cu toți factorii implicați a reieșit necesitatea utilizării unui prag de eligibilitate pentru studenți reprezentat de numărul de credite restante acumulate până la momentul înscrierii (maximum 15) și necesitatea utilizării unui sistem de distribuire a studenților către firme în sistem „prim-venit prim-servit” combinat cu o distribuire aleatorie.

Din punct de vedere juridic, firmele participante au încheiat cu U.T.C.B.-ul Convenții Cadru de Practică pentru studenți, aceștia primind remunerația la finalul Internship-ului prin intermediul unei burse private de studiu acordată de către AICPS în numele firmelor participante.

Promovarea Programului s-a realizat în mediul on-line prin intermediul canalelor AICPS, ASCB și U.T.C.B.. Totodată a fost realizată o prezentare către studenții de an III în cadrul unui eveniment de promovare a mai multor variante de realizare a stagiilor de practică obligatorie dintre anii III și IV de studiu.

La debutul propriu-zis al Programului s-a organizat o întâlnire de informare cu toți studenții participanți, ocazie cu care fiecăruia i s-a înmânat o mapă informativă referitoare la compania în care urma să își desfășoare internship-ul. Programul s-a încheiat 4 săptămâni mai târziu cu o nouă întâlnire a tuturor participanților, ocazie cu care a fost discutată experiența ultimelor săptămâni și au fost înmânate bursele private de studiu.

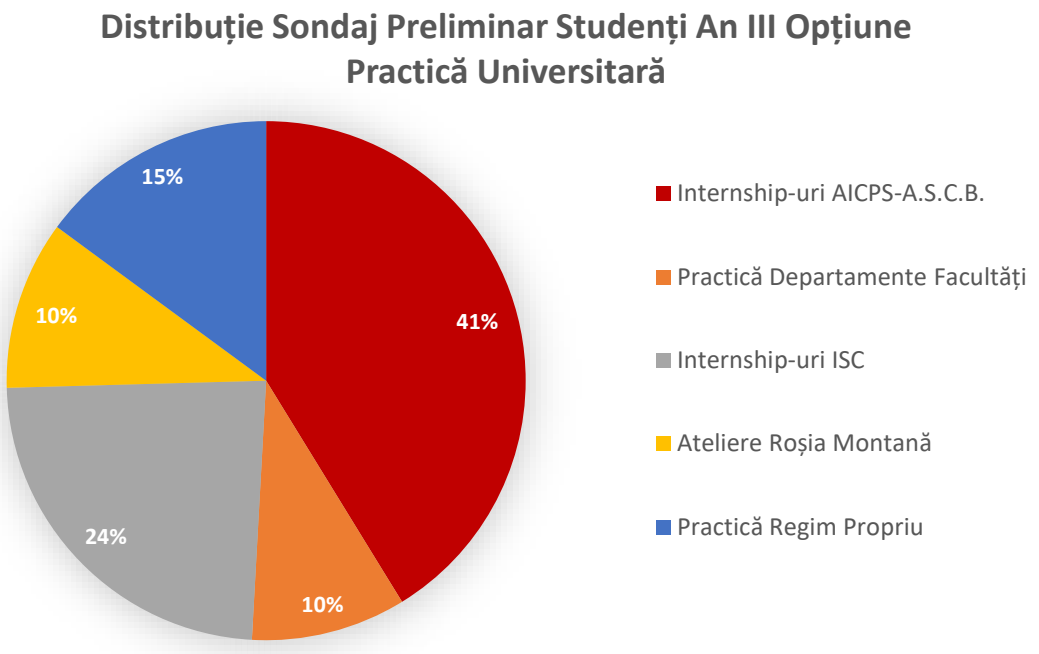
2.4 DESFĂȘURAREA PROGRAMULUI

Programul a avut loc timp de 4 săptămâni, în intervalul 10 Iulie – 04 August 2017, înscrierile fiind deschise vreme de o săptămână, între 28 Mai și 04 Iunie.

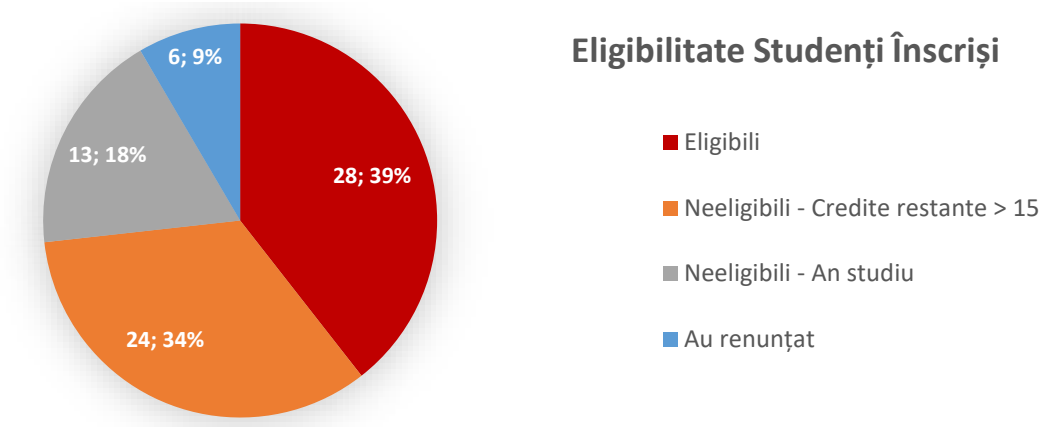
În cursul lunii mai Universitatea a dorit să cunoască în mod preliminar intențiile studenților de an III de realizarea a practicii universitare, realizând așadar un sondaj în rândul acestora.

Studenții au putut opta din următoarele variante:

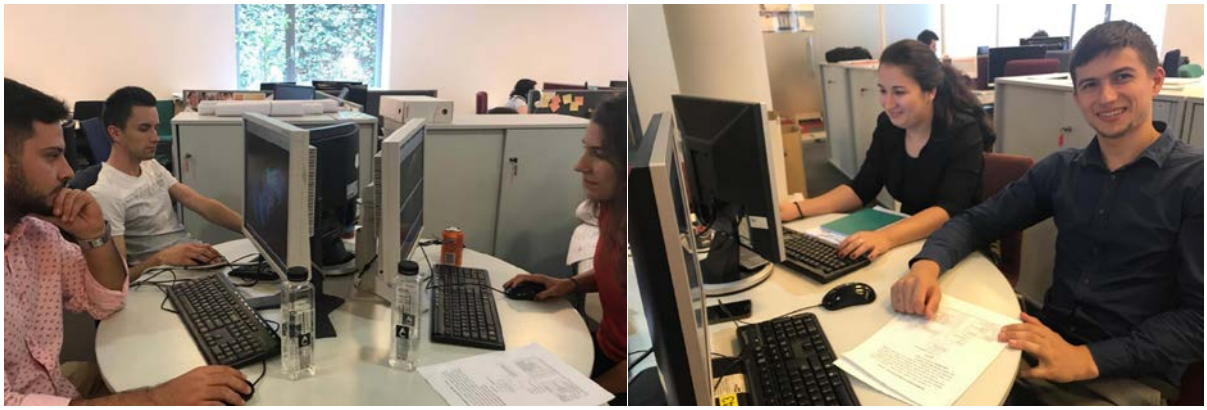
- **Programul de Internship-uri AICPS-ASCB 2017**
- **Practică în cadrul facultăților**
- **Practică la Inspectoratul de Stat în Construcții**
- **Ateliere Roșia Montană**
- **Practică în regim propriu**



În perioada de înscriere pentru Programul de Internship-uri AICPS-ASCB au aplicat 71 de studenți pentru 41 de locuri puse la dispoziție de către firme.

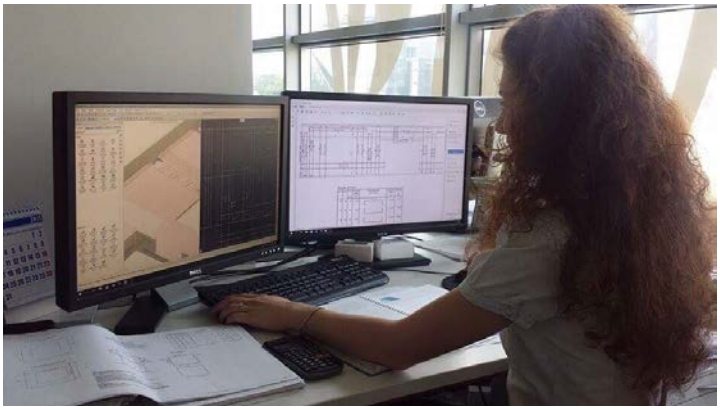


În urma verificării eligibilității acestora, s-a constatat însă că o bună parte nu au întrunit criteriu numărului de credite restante sau cel al anului de studiu. S-a considerat că în această situație nu este de bun augur modificarea sau nerespectarea Regulamentului, având în vedere că respectivele criterii de eligibilitate au fost discutate în prealabil cu toți factorii implicați.



„Băieții de acolo au fost entuziasmați și ne-au primit cu multă căldură. Ne-au pus la dispoziție calculatoare și toate cele necesare. Diferența mică de vârsta dintre noi, studenții și inginerii de acolo a facilitat comunicarea și colaborarea."

„Practica a fost o experiență frumoasă, unde am învățat foarte multe lucruri noi și mi s-au clarificat nelămuriri pe care le aveam din timpul anilor de studiu."



„Din punctul meu de vedere, inițiativa de practică în colaborare AICPS-ASCB-UTCB, a fost o reală oportunitate pentru noi studenții, deoarece am putut experimenta "cariera" de inginer proiectant și am acumulat numeroase cunoștințe care ne vor fi de folos atât pe viitor, cât și în ultimul an de facultate."

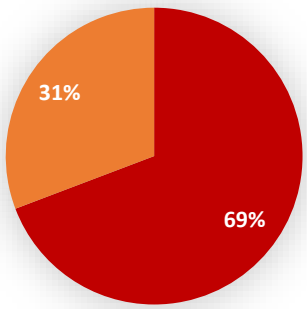
2.5 SONDAJE FEEDBACK

La finalul Programului de Internship-uri au fost realizate două sondaje de opinie în rândul firmelor participante și respectiv în rândul studenților. Scopul lor a fost de a evidenția gradul de satisfacție a participanților și punctele forte și punctele ce ar putea fi îmbunătățite la viitoarele ediții ale Programului.

Datele complete ale celor două sondaje sunt disponibile on-line, la următoarele adrese:

- **Sondaj companii:**
  https://www.surveymonkey.com/results/SM-TPMVGFXD8/
- **Sondaj studenți:**
  https://www.surveymonkey.com/results/SM-C3G66FXD8/

2.5.1 Sondaj Companii



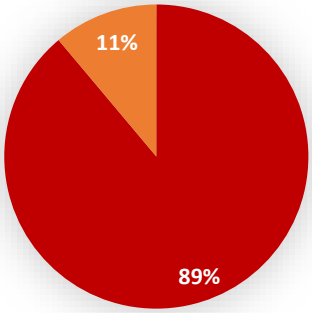
- Extrem de mulțumit, nu aș schimba nimic
- Mulțumit, însă aș aduce anumite modificări
- Consider că sunt multe aspecte care ar fi putut fi realizate mai bine
- Sunt dezamăgit

Sunteți mulțumit(ă) de modalitatea de organizare a Programului de Internship-uri AICPS-ASCB 2017?

„Extrem de mulțumit pentru organizare ca și pentru deschiderea unui drum. Trebuie analizate alte trei direcții: 1. Cred că trebuie încheiat câte un program cu fiecare facultate din țară în acest sens. 2. Alte specialități decât civile. 3. Alți ani de studiu"

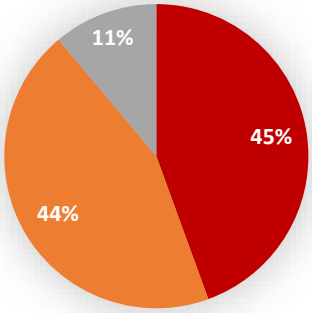
„m-am trezit cu o persoana care din prima zi a spus ca își dorește execuție. apoi minima rezistenta in tot ce a făcut. as face o selecție mai detaliata"

„Cred ca programul a fost mult peste ce se oferea studenților înainte iar organizarea a fost una de succes. Este greu de afirmat ca nu se mai poate îmbunătăți nimic, iar eventualele sugestii de îmbunătățire sunt un proces iterativ si cristalizabil in timp."



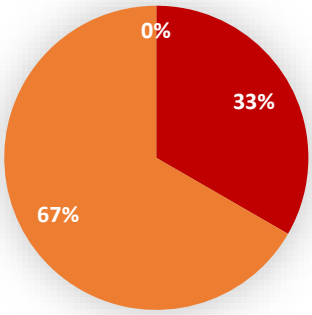
- Cu siguranță, voi recomanda și altor companii să participe la acest Program
- Da, însă mi-ar plăcea ca anumite puncte să fie îmbunătățite
- Iau în considerare doar dacă anumite puncte sunt îmbunătățite (vezi mai jos)
- Nu voi mai participa la acest Program

Veți participa la edițiile următoare ale Programului de Internship-uri AICPS-ASCB?



- Da, am avut o discuție pentru viitor în acest sens
- Da, participanții vor fi contactați înaintea publicării unui anunț de angajare
- Este posibil, în cazul în care participanții dau curs unui anunț de angajare publicat deja
- Nu cred, doar în eventualitatea în care nu se ocupă altcumva postul

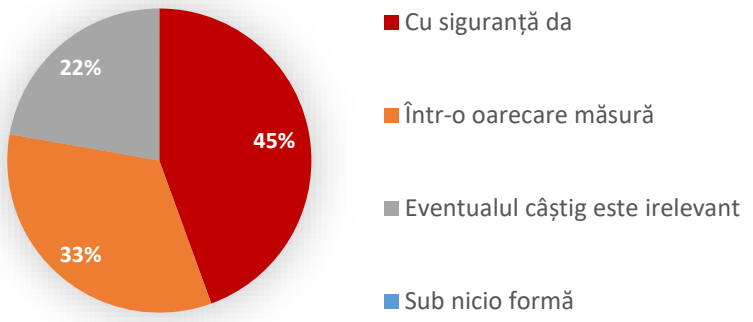
În urma Internship-ului considerați că există perspectiva unei angajări viitoare a participanților(ului)?



- Da, programul reduce timpul și costul recrutării, oferind un salariat mai stabil în momentul angajării
- Da, este posibil ca procesul de recrutare să fie mai eficient așa, însă acest lucru nu îmi este încă dovedit
- Nu cred că este vreo diferență notabilă (pozitivă sau negativă)

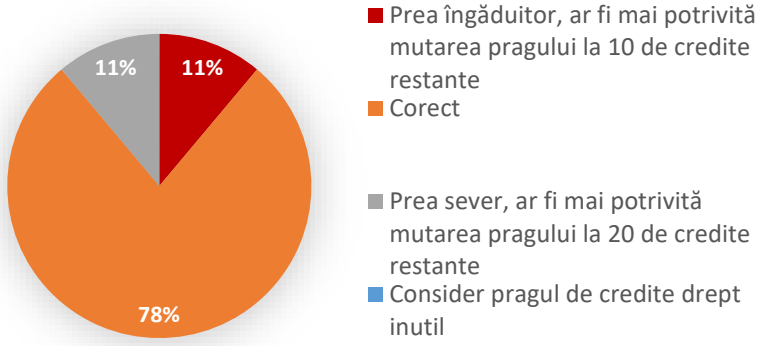
În urma participării dumneavoastră, considerați că un astfel de program poate cu adevărat să eficientizeze procesul de recrutare?

„Experiența unui internship este benefica pentru ambele părți, ele având posibilitatea de a se cunoaște și a fundamenta o eventuala decizie de angajare pe o cunoaștere mai solidă.”



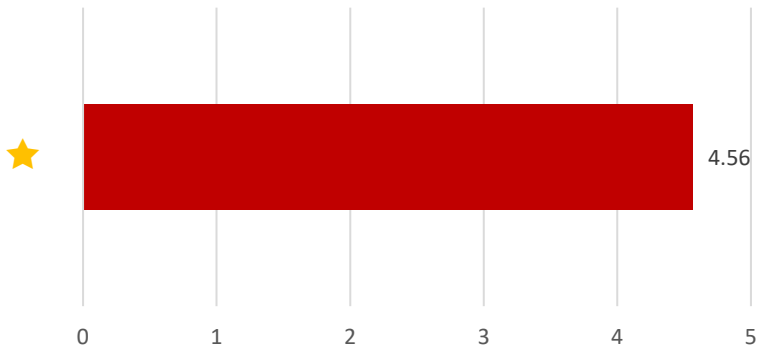
Considerați că firma dumneavoastră va avea de câștigat în urma participării la acest Program? Puteți comenta?

„Un avantaj in evaluarea resursei umane formate la nivel academic si îmbunătățirea programelor de integrare a noilor angajați”
„Sunt greu de definit in momentul de fata câștigurile rezultate in urma acestei experiențe. Evident, este una pozitiva.”
„este o experiență necesara atât pentru companii cât și pentru studenți”

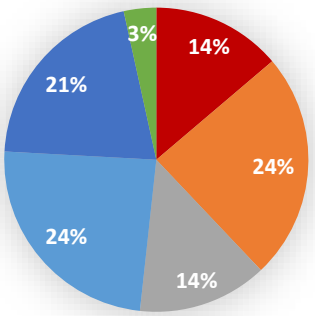


Prin prisma experienței avute cu studenții dumneavoastră, considerați drept oportun pragul de eligibilitate de 15 credite restante ~3 restanțe? (anul acesta din 71 de studenți înscriși, 24 nu au fost eligibili din cauza creditelor restante).

„Aș menține pragul de credite dar aș cere și o prezentare legată de media notelor din anul respectiv/ anii de până la practică”



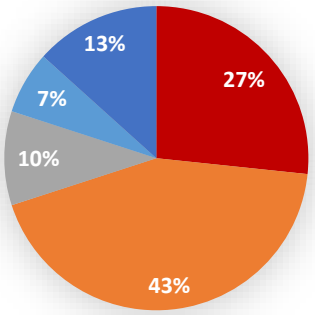
Per total cum ați nota Programul de Internship-uri AICPS-ASCB 2017? (1-5)



- Rapoarte statistice la nivel de filială (analiză resursă umană, analiză agenți economici)
- Platformă on-line job-uri de proiectare
- Platformă on-line partajare resurse umane
- Workshop-uri tehnice pentru membri
- Seminarii pregătire certificare verificatori/experți
- Pregătire de cadre medii (desenator/drafter)

Ce alte Proiecte/Programe ați dori să organizeze AICPS-ul pentru companiile sale membre?

2.5.2 Sondaj Studenți

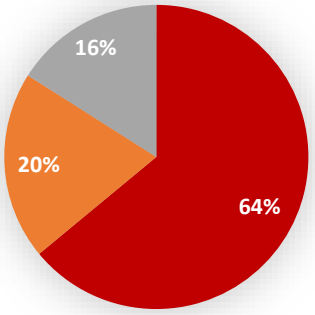


- Oricum aș fi încercat să fac practică într-o firmă de proiectare
- A părut o variantă mai profesionist organizată
- Susținerea facultății/universității pentru acest Program
- Am fost motivat(ă) de bursa de studii acordată la final
- Mi-a fost lăsată impresia că alte variante nu prezentau seriozitate

Ce v-a determinat să alegeți realizarea practicii dvs. universitare în cadrul Programului de Internship-uri AICPS-ASCB 2017 în detrimentul altor variante disponibile? (răspuns multiplu)

„Șansa de a vedea cu ochii mei ce se petrece într-un birou de proiectare."

„Am ales sa realizez practica universitara in cadrul Programului de Internship-uri AICPS-ASCB 2017, deoarece am vrut sa vad in ce consta mai exact proiectarea."

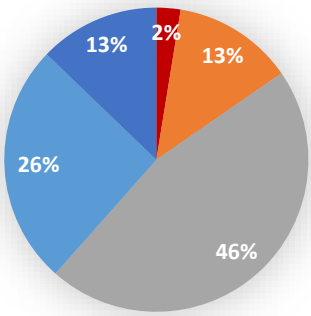


- Extrem de mulțumit(ă), nu aș îmbunătăți nimic
- Mulțumit(ă), însă aș aduce anumite îmbunătățiri
- Consider că sunt multe aspecte care ar fi putut fi realizate mai bine
- Sunt dezamăgit(ă) de modalitatea de organizare a acestui Program

Sunteți mulțumit(ă) de modalitatea de organizare a Programului de Internship-uri?

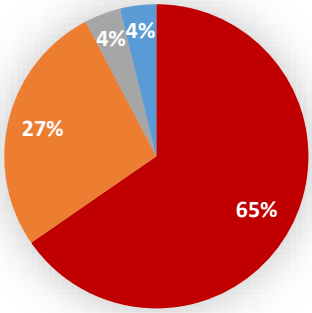
„M-as asigura ca oamenii din cadrul firmelor chiar au timp sa se ocupe de studenți si vor sa le furnizeze informații noi. De asemenea mi-ar plăcea sa detalieze mai mult partea de calcul a proiectării."

„Nu sunt necesare schimbări, este cea mai utila experiență de care as fi putut avea parte ca si student.”
„Întâlnirea pentru semnarea contractului ar fi fost de preferat sa nu aibă loc in timpul sesiunii.”



- Nu am fost niciodată pe șantier
- Am fost o singură dată pe șantier
- Am fost de mai multe ori pe șantier
- Nu am participat la nicio ședință de lucru
- Am participat la cel puțin o ședință de lucru

Ați beneficiat până acum de vizite pe șantier și/sau de participări la ședințe de lucru?



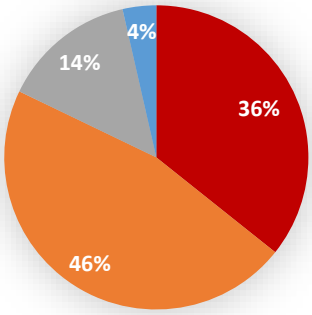
- Extrem de mulțumit(ă), nu aș îmbunătăți nimic
- Mulțumit(ă), însă aș aduce anumite îmbunătățiri
- Consider că sunt multe aspecte care ar fi putut fi realizate mai bine
- Sunt dezamăgit(ă) de modalitatea de organizare a acestui Program

Sunteți mulțumit(ă) de experiența de practică oferită de firma la care v-ați realizat internship-ul?

„Mai multe vizite pe șantierul de lucru”

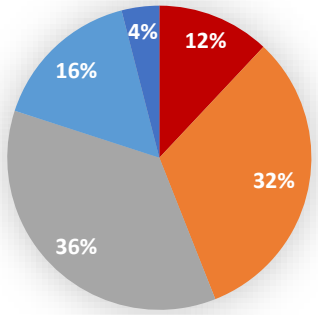
„Nicio schimbare”

„Mi-am dat seama ca nu este domeniul meu”



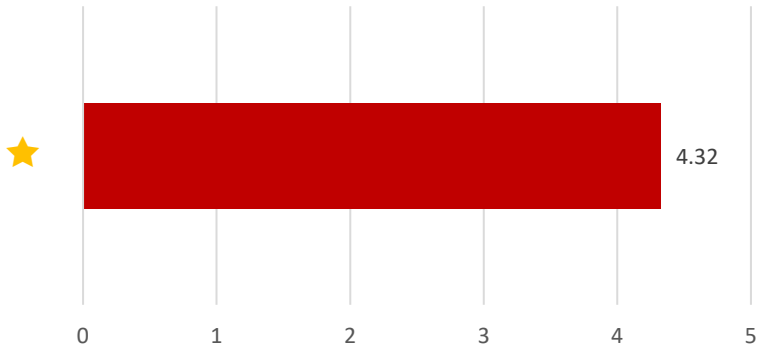
- Sunt foarte hotărât(ă) pentru acest domeniu
- Iau în calcul această variantă
- În urma internship-ului am realizat că ar fi bine să încerc și altceva înaintea unei decizii finale
- În urma internship-ului am realizat că nu mă regăsesc în acest domeniu

În ce măsură intenționați să urmați o carieră în domeniul în care v-ați realizat internship-ul?

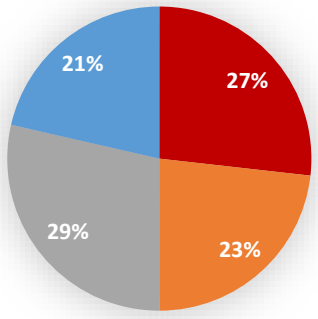


- Da, am avut o discuție pentru viitor în acest sens
- Da, am rămas în termeni foarte buni cu managerii companiei, consider că îi pot aborda în vederea angajării
- Este posibil, însă nu am certitudinea unui răspuns pozitiv
- Nu, mi-a fost dat de înțeles că nu vom putea colabora pe viitor
- Nu, mi-a fost comunicat că nu vom putea colabora pe viitor

În urma Internship-ului considerați că există perspectiva unei angajări viitoare?



Per total cum ați nota Programul de Internship-uri AICPS-ASCB 2017? (1-5)



- Program mentorat alcătuire lucrare licență/disertație
- Concurs aplicat proiectare seismică structurală (similar concursului EERI din SUA la care a participat anul acesta o echipă a UTCB)
- Concurs multidisciplinar teoretic proiectare (echipe studenți management proiect, arhitectură, inginerie, etc.)
- Prelegeri informale cu persoane relevante din industrie

Ce alte programe/proiecte ați dori să organizeze AICPS-ul în parteneriat cu ASCB-ul pentru studenții UTCB-ului?

2.6 CONCLUZII

În urma celor două sondaje de opinie realizate a reieșit un grad ridicat de satisfacție a participanților, atât în rândul firmelor cât și în rândul studenților.

Următoarele aspecte însă vor trebui îmbunătățite pentru următoarea ediție a Programului de Internship-uri AICPS – ASCB:

- **Asigurarea respectării participării tuturor studenților la ședințe de lucru, conform regulamentului prestabilit**
- **Asigurarea, în cazuri limitate, a unui mentorat mai bun din partea firmelor participante**
- **O mai bună coordonare cu necesitățile și calendarul universității**
- **Includerea mai multor ani de studiu în Program**

Programul de Internship-uri AICPS – ASCB 2017 a avut caracter de pionierat ca nivel de organizare atât pentru piața de proiectare a structurilor din România, cât și, probabil, pentru alte domenii profesionale, aducând împreună mediul studențesc, cel academic și cel de afaceri. Programul a avut un caracter riguros, organizarea sa a fost realizată pornind de la un regulament discutat cu toate părțile implicate, oferindu-se în final o experiență de internship predictibilă, unitară și remunerată. Desfășurarea de anul acesta a fost menținută la nivelul municipiului București, prin participarea a 15 companii de profil ce au pus la dispoziție 41 de locuri de internship. Acesta s-a bucurat de un larg interes, ajungându-se la o cerere mai mare de locuri față de numărul oferit, feedback-ul final fiind extrem de pozitiv, existând câteva situații în care participanților le-au fost deja făcute oferte pentru un post de lucru.

3 DEZVOLTARE ULTERIOARĂ

În urma experienței pozitive de anul acesta a colaborării generate de Protocolul dintre AICPS și ASCB Colaborarea AICPS – ASCB reies două aspecte principale: pe de-o parte dezvoltarea și perfecționarea Programului de Internship-uri și pe de altă parte dezvoltarea și implementarea de noi proiecte care să vină în întâmpinarea nevoilor mediului studențesc și a mediului de afaceri aferent sectorului de proiectare.

Cu privire la desfășurarea ulterioară a Programului de Internship-uri, în urma experienței pozitive de anul acesta, cât și a solicitărilor din teritoriu, este urmărită extinderea sa la nivel național, prin cooptarea celorlalte centre universitare din România. Totodată, se intenționează ca ediția următoare a programului să fie extinsă și către Republica Moldova (cu firme și studenți locali) pe de-o parte, și către studenți de profil români și basarabeni din străinătate care s-ar bucura să realizeze un internship în țară.

Cu privire la implementarea altor proiecte comune, sondajul realizat a scos în evidență necesitatea realizării unui program de mentorat pentru alcătuirea lucrărilor de licență sau disertație, interesul pentru realizarea de concursuri multidisciplinare sau de proiectare seismică precum și interesul pentru prelegeri cu persoane din industria proiectării.