

Minută Întâlnire U.T.C.B. – A.S.C.B. – AICPS

22 Decembrie 2016

Întâlnirea a avut drept scop prezentarea Programului de Internship-uri A.S.C.B.-AICPS către conducerea Facultății de Construcții Civile, Industriale și Agricole și consultarea conducerii facultății cu privire la anumite puncte ale organizării. Totodată au fost prezentate rezultatele preliminare ale sondajului privitor la Programul de Internship-uri realizat în rândul societăților comerciale membre ale AICPS.

Persoanele care au luat parte la întâlnire sunt enumerate mai jos:

U.T.C.B.: Viorel Popa

A.S.C.B.: Camil Dorofte, Cezar Vlăduț

AICPS: Dragoș Marcu, Mihai Ganea

Subiectele discutate au fost următoarele:

1. Prezentare program;
2. Sondare companii & rezultate;
3. Durată Program;
4. Repartizare participanți către posturi;
5. Remunerare participanți;
6. Protocol U.T.C.B. – AICPS.

S-a stabilit ca pentru următoarea perioadă să fie actualizat Regulamentul de organizare al programului considerând rezultatele sondajului realizat și concluziile discuției cu dl. decan al FCCIA.

În cadrul următoarei întâlniri va fi discutată dezvoltarea platformei on-line a programului.

1 PREZENTARE PROGRAM

Organizarea Programului de Internship-uri A.S.C.B.-AICPS a fost prezentată către conducerea U.T.C.B. reprezentată de dl. decan al FCCIA Viorel Popa. S-au prezentat documentele realizate până la momentul întâlnirii, modalitatea propusă de funcționare a Programului și abordarea pentru finalizarea cadrului de organizare. Totodată au fost descrise beneficiile studenților la participarea la un astfel de program.

Conducerea Universității s-a arătat deschisă și încurajează un astfel de demers.

2 SONDARE COMPANII & REZULTATE

A fost prezentată realizarea sondajului de opinie în rândul companiilor membre AICPS.

Sondajul s-a desfășurat în intervalul 14-21 decembrie 2016, însă pentru a obține cât mai multe opinii, la data întâlnirii încă se aștepta ca un număr de companii contactate telefonic să completeze chestionarul.

Conform rezultatelor preliminare prezentate, companiile care au dat curs solicitării AICPS **ar putea prelua în total între 22 și 33 de studenți**, acest interval fiind așteptat să crească după primirea tuturor opiniilor iar apoi la desfășurarea propriu-zisă a programului să se reducă către 25 de studenți.

Reprezentantul U.T.C.B. și-a exprimat îngrijorarea cu privire la posibilitatea ca numărul de posturi disponibile (~25) să depășească cererea pentru stagii de practică în proiectare din partea studenților.

Referitor la alte puncte ale sondajului (repartizare și remunerare studenți), reprezentanții AICPS și-au exprimat o rezervă cu privire la reprezentativitatea rezultatelor având în vedere faptul că cele mai multe răspunsuri au fost acordate într-un timp considerabil mai scurt decât cel necesar parcurgerii tuturor documentelor puse la dispoziție.

Reprezentantul U.T.C.B. a sugerat extinderea sondajului către societăți comerciale din alte orașe, existând posibilitatea ca studenți din provincie să prefere să realizeze practica studentască acasă. Reprezentanții AICPS optează pentru menținerea primei ediții a Programului de Internship-uri la nivel local în București, urmând ca extinderea națională să se realizeze începând cu ediția următoare a programului.

3 DURATĂ PROGRAM

Durata curentă propusă de desfășurare a Programului este de 4 săptămâni, în intervalul 10 Iulie – 04 August 2017, ceea înseamnă 120 de ore, 6 ore/zi lucrătoare.

Varianța curentă propusă este în concordanță cu **Planul de Învățământ al FCCIA** ce indică o practică studentască de 4 săptămâni x 30 ore fiecare.

Reprezentantul U.T.C.B. a amintit faptul că în **Structura Anului Universitar 2016-2017** sunt prevăzute doar 3 săptămâni pentru practica universitară (10-28 Iulie 2017), existând deci o neconcordanță cu Planul de Învățământ FCCIA.

S-a sugerat ca Programul de Internship-uri A.S.C.B.-AICPS să urmeze Structura Anului Universitar, deci o durată formală de 3 săptămâni și o durată reală de 4 săptămâni cu posibilitatea de prelungire a stagiului, în funcție de dorința studentului și a firmei.

S-a stabilit modificarea Regulamentului de organizare a programului astfel încât:

- Să existe o corelație între practica studentască și Programul de Internship-uri;
- Să fie posibilă realizarea caietului de practică și evaluarea acestuia conform Structurii Anului Universitar (la finalul celor 3 săptămâni prevăzute în această structură);

4 REPARTIZARE PARTICIPANȚI CĂTRE POSTURI

În urma prezentării metodei de repartizare a participanților către posturi propusă prin Regulament (bazată pe meritul studenților) și a metodei discutate în sondajul de opinie (repartizare aleatorie), s-a propus o variantă alternativă de repartizare:

- Repartizarea studenților către posturi în sistem primul venit primul servit

În favoarea acestei variante ar fi următoarele puncte:

- Simplifică organizarea programului;
- Elimină necesitatea verificării/corelării mediilor studenților cu secretariatul facultății;
- Organizarea bazată pe merit, birocratică ar putea fi nenesară având în vedere totuși numărul posibil redus de studenți și posturi;
- Motivează înscrierea din timp a studenților;
- Riscul ca studenți mai puțin interesați/pregătiți să participe la program este în orice caz relativ redus prin natura programului și a pragului de credite minim restante;

Împotriva acestei variante ar fi următoarele:

- Reduce implicarea studenților în procesul de repartizare;
- Posibilă problemă cu site-ul, de supra încărcare în cazul sistemului primul venit primul servit;

5 REMUNERARE PARTICIPANȚI

Au fost prezentate variantele propuse pentru remunerare. Varianta propusă inițial presupune o remunerare fixă + variabil în funcție de performanță. Alternativ s-a discutat o variantă de remunerare fixă.

S-a sugerat faptul că remunerarea trebuie realizată doar la finalul Programului de Internship-uri, aspect deja inclus în Regulament. Totodată s-a discutat dacă remunerarea ar trebui realizată doar pentru un număr limitat de studenți, cu performanțe ridicate.

A fost însă din nou ridicată problema echității evaluării de la finalul stagiului de Internship-uri în vederea distribuirii remunerației (variabile) în baza performanței, existând posibilitatea supraevaluării voite a studenților pentru a favoriza remunerarea (suplimentară).

6 PROTOCOL U.T.C.B. – AICPS

S-a stabilit că este necesară încheierea unui protocol între U.T.C.B. și AICPS, pentru delegarea responsabilității asupra studenților către AICPS în perioada practicii.

Va fi drept urmare necesar ca studenții să fie membri AICPS la momentul realizării practicii, deci ei vor fi automat înscriși în Asociație înainte de începutul Programului de Internship-uri, nu la finalul acestuia.

În continuare, responsabilitatea asupra instruirii SSM și Protecția Muncii, precum și punerea la dispoziție a echipamentelor de protecție pentru vizitele pe șantier cad în dreptul societății comerciale la care un student este delegat.